



Comune di
Stradella
Provincia di Pavia
Ufficio Personale

***REGOLAMENTO PROGRESSIONI VERTICALI
IN DEROGA AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA
6 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021.***

Sommario

Art. 1 Oggetto e finalità.....	3
Art. 2 Requisiti Di Partecipazione	3
Art. 3 Elementi Di Valutazione Della Procedura Selettiva Valutativa	4
Art. 4 Avviso Di Selezione	8
Art. 5 Valutazione delle candidature e formazione della graduatoria finale.....	8
Art. 7 Disposizioni finali.....	9
Art. 8 Rinvio	10
Art. 9 Validità	10

Art. 1 Oggetto e finalità

1. Il presente regolamento disciplina la procedura per la progressione tra le aree del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del comparto Funzioni Locali 2019 - 2021 ai sensi dell'articolo 13 comma 6 del medesimo Contratto Collettivo. Il presente regolamento disciplina le progressioni tra le aree, anche denominate progressioni verticali, ai sensi dell'art 52, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022 (progressioni straordinarie).
2. La Giunta Comunale, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, confluito nel PIAO, definisce sussistendo i requisiti previsti dalla disciplina applicabile il ricorso alla progressione verticale in correlazione agli strumenti di programmazione strategica, annuale e pluriennale individuando i posti che possono essere coperti mediante procedure di progressione tra aree.
3. Le progressioni straordinarie tra le aree sono effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025 in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e sono regolate dall'art 13 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022.
4. Alle procedure comparative possono partecipare i dipendenti in servizio di ruolo assunti dall'Ente locale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, destinatari del CCNL Funzioni locali, appartenenti alla categoria immediatamente inferiore a quella correlata al profilo professionale specifico e al posto oggetto di selezione.

Art. 2 Requisiti di partecipazione

1. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Stradella, con inquadramento nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione in possesso dei requisiti indicati nella tabella C del CCNL 2019-2021 Funzioni locali, come di seguito riportato:

Progressioni tra aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Art. 3 Elementi di valutazione della procedura selettiva valutativa

1. I criteri per l'effettuazione delle procedure selettive speciali si basano sui seguenti elementi di valutazione, contrattati con le OO.SS. e inseriti nel CCDI 2023 – 2025 all'art. 13:

Passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti

- a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (Max. 20 punti):

- 1 punto per ciascun anno di servizio ulteriore rispetto al requisito di accesso alla selezione di cui alla tabella C del CCNL nel profilo professionale correlato a quello oggetto di progressione
- b) Titoli di studio scolastici, universitari e post universitari attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura (Max. 60 punti):

Diploma di scuola secondaria di secondo grado	10
Laurea triennale o diploma universitario	12
Master universitario di I livello	14
Laurea Magistrale o Specialistica o Diploma di laurea vecchio ordinamento	17
Master universitario di II livello o dottorato di ricerca	19

- * Il titolo è valutabile qualora non sia condizione necessaria per l'accesso al posto
- * La laurea triennale viene valutata solo se non è stata conseguita la laurea magistrale a conclusione del percorso di studi (3 + 2)
- * Fermo restando il punteggio massimo acquisibile pari a 60, nel caso di possesso di più titoli di studio dello stesso livello verranno tutti valutati solo se pertinenti al profilo oggetto di selezione

- c) Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali (Max. 20 punti):
- Iscrizione ad albi professionali 10 punti
 - Frequenza di corsi con superamento di esame finale: 1 punto per ogni corso di durata superiore a 8 ore

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con la preferenza, a parità di punteggio totale, del candidato che avrebbe ottenuto un punteggio maggiore di 60 nella valutazione dei titoli di studio. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al candidato più giovane di età anagrafica.

Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (Max. 20 punti):

- 1 punto per ciascun anno di servizio ulteriore rispetto al requisito di accesso alla selezione di cui alla tabella C del CCNL nel profilo professionale correlato a quello oggetto di progressione

b) Titoli di studio scolastici, universitari e post universitari attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura (Max. 60 punti):

Diploma di scuola secondaria di secondo grado	10
Laurea triennale o diploma universitario	12
Master universitario di I livello	14
Laurea Magistrale o Specialistica o Diploma di laurea vecchio ordinamento	17
Master universitario di II livello o dottorato di ricerca	19

* Il titolo è valutabile qualora non sia condizione necessaria per l'accesso al posto

* La laurea triennale viene valutata solo se non è stata conseguita la laurea magistrale a conclusione del percorso di studi (3 + 2)

* Fermo restando il punteggio massimo acquisibile pari a 60, nel caso di possesso di più titoli di studio dello stesso livello verranno tutti valutati solo se pertinenti al profilo oggetto di selezione

c) Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali (Fino a 20 punti):

- Iscrizione ad albi professionali 10 punti
- Frequenza di corsi con superamento di esame finale: 1 punto per ogni corso di durata superiore a 8 ore

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con la preferenza, a parità di punteggio totale, del candidato che avrebbe ottenuto un punteggio maggiore di 60 nella valutazione dei titoli di studio. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al candidato più giovane di età anagrafica.

Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (Max. 20 punti):

- 1 punto per ciascun anno di servizio ulteriore rispetto al requisito di accesso alla selezione di cui alla tabella C del CCNL nel profilo professionale correlato a quello oggetto di progressione

b) Titoli di studio scolastici, universitari e post universitari attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura (Max. 60 punti):

Laurea triennale o diploma universitario	15
Master universitario di I livello	17
Laurea Magistrale o Specialistica o Diploma di laurea vecchio ordinamento	21
Master universitario di II livello o dottorato di ricerca	22

* Il titolo è valutabile qualora non sia condizione necessaria per l'accesso al posto

* La laurea triennale viene valutata solo se non è stata conseguita la laurea magistrale a conclusione del percorso di studi (3 + 2)

* Fermo restando il punteggio massimo acquisibile pari a 60, nel caso di possesso di più titoli di studio dello stesso livello verranno tutti valutati solo se pertinenti al profilo oggetto di selezione

c) Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali (Fino a 20 punti):

- Iscrizione ad albi professionali 10 punti
- Frequenza di corsi con superamento di esame finale: 1 punto per ogni corso di durata superiore a 8 ore

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con la preferenza, a parità di punteggio totale, del candidato che avrebbe

ottenuto un punteggio maggiore di 60 nella valutazione dei titoli di studio. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al candidato più giovane di età anagrafica.

Art. 4 Avviso di selezione

1. L'avviso di selezione è approvato con determinazione del Responsabile Affari Generali sulla base del documento programmatico approvato dalla Giunta Comunale.
2. Nell'avviso devono essere indicati i seguenti elementi essenziali:
 - a) il posto da ricoprire e i requisiti di partecipazione;
 - b) il termine e le modalità di presentazione della domanda;
 - c) i criteri di valutazione, di cui all'art.3, finalizzati alla redazione della graduatoria di merito con l'indicazione dei punteggi massimi attribuibili agli stessi.
 - d) L'avviso di selezione è pubblicato per la durata di quindici giorni sul sito istituzionale sezione Amministrazione Trasparente, e ne viene data comunicazione a tutti i dipendenti tramite la pubblicazione in bacheca on line.
3. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.
4. È fatta salva la possibilità dell'Ente di adottare atto motivato di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione dopo la scadenza dell'avviso originario.
5. Il provvedimento di riapertura dei termini deve essere pubblicato con le medesime modalità dell'avviso. Restano ferme le domande già presentate, con possibilità di integrazione dei documenti richiesti. L'Amministrazione può revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda. Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

Art. 5 Valutazione delle candidature e formazione della graduatoria finale

1. Dopo la scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura il Segretario Generale, in qualità di OIV, procederà, con l'eventuale supporto del Responsabile del Servizio del posto oggetto dell'avviso e di un componente dell'ufficio personale con funzioni di verbalizzazione, alla valutazione dei titoli dichiarati e alla formazione della graduatoria.
2. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con la preferenza, a parità di punteggio totale, del candidato che

avrebbe ottenuto un punteggio maggiore di 60 nella valutazione dei titoli di studio. In caso di ulteriore parità si darà precedenza al candidato più giovane di età anagrafica.

3. Entro 3 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria sul sito istituzionale e sulla rete *intranet* dell'Ente, i candidati in essa collocati possono presentare ricorso motivato al Responsabile del Servizio Affari Generali. Nei successivi 5 giorni, in base all'esito della valutazione dei ricorsi da parte della commissione, il medesimo Responsabile approva la graduatoria definitiva.
4. La graduatoria e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali, utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione e pubblicate sul sito istituzionale e sulla rete *intranet* dell'Ente.
5. Con i vincitori, esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali vigente, è sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore (posizione economica iniziale).

Art. 7 Disposizioni finali

1. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta, nonché di non procedere alla copertura del posto in oggetto qualora non si rilevino le professionalità o le competenze necessarie per l'assolvimento delle mansioni richieste dalla categoria e dalla specifica funzione da ricoprire.
2. Il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto al nuovo inquadramento contrattuale a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alla procedura in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze sia organizzative che di natura economico-finanziaria della stessa.
3. E' in ogni caso fatto salvo il rispetto dei vincoli imposti agli enti locali in materia di assunzioni.
4. L'Amministrazione si riserva altresì, la facoltà di prorogare i termini per la presentazione delle domande o di riaprire i termini stessi.

Art. 8 Rinvio

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio a tutta la normativa, anche regolamentare comunale, vigente in materia.

Art. 9 Validità

Il presente Regolamento si applica fino al 31.12.2025 salvo modifiche contrattuali.